



**LOKALNY RYNEK PRACY
W POWIECIE KROTOSZYŃSKIM –
MIASTO I GMINA KOBYLIN
31.03.2026
DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KROTOSZYNIE**

Opracowanie: Małgorzata Grzempowska - Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie

Rawicka 7b
63-700 Krotoszyn

tel. 62 725 36 84
krotoszyn.praca.gov.pl
pokr@praca.gov.pl

Spis treści	
Wstęp.....	3
Najważniejsze informacje strategiczne.....	5
Bezrobocie w Polsce - STAN NA DZIEŃ 28 LUTY 2026	5
BILANS BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY W LUTYM 2026.....	5
Bezrobocie w województwie wielkopolskim - luty 2026	6
Bezrobocie w Europie i strefie EURO	7
Charakterystyka bezrobocia w powiecie.....	7
Stopa bezrobocia.....	7
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie	8
Bezrobotni wg uprawnień do pobierania świadczeń (zasiłki)	8
Struktura bezrobocia rejestrowanego w 2026 r.	9
BEZROBCIE W MIEŚCIE I GMINIE KOBYLIN	10
Formy pomocy	12
Popyt na pracę. Pośrednictwo Pracy, oferty pracy	12
Formy pomocy - środki finansowe pup	15
Informacje o kontakcie.....	19
Informacje o firmie	19
Spis wykresów	20
Spis rysunków.....	20
Spis tabel.....	20

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku, w minionym kwartale 2026 roku, ze szczególnym uwzględnieniem poziomu oraz struktury bezrobocia w pracy w mieście i gminie Kobylin. Raport obejmuje zarówno dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych, stopy bezrobocia oraz napływu i odpływu z rejestrów, jak i kluczowe uwarunkowania społeczno-gospodarcze, które w istotny sposób wpłynęły na kształtowanie się sytuacji zatrudnieniowej.

Zasadniczym wydarzeniem 2025 r., roku była reforma urzędów pracy, wykonana wprowadzeniem dwóch kluczowych dokumentów, tj:

- Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620)
- Ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621).

Wprowadziło istotne modyfikacje w zakresie form wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców, zasad rejestracji oraz pozostawania w ewidencji PUP.

Najważniejsze zmiany, znacząco modyfikujące działania urzędów pracy oraz rozszerzające zakres oferowanego wsparcia to:

- możliwość rejestracji w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania
- zniesienie ograniczeń wiekowych przy korzystaniu z form aktywizacji
- nowe zasady naliczania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych
- możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych bez względu na ilość posiadanych ha przeliczeniowych)
- ułatwienia dla rodzin wielodzietnych i samotnych rodziców
- uproszczone procedury rejestracyjne i obsługi klientów
- nowe zasady dla instytucji publicznych w zakresie zgłaszania ofert pracy
- cyfryzacja usług - większy nacisk na komunikację elektroniczną pomiędzy urzędem pracy, a osobą bezrobotną, służy do tego dedykowana platforma praca.gov.pl, za pośrednictwem której klienci mogą kontaktować się z PUP, składać pisma lub wnioski - indywidualne konta online dla klientów
- szerszy dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- wzmocnione wsparcie dla osób młodych do 30. roku życia - wprowadzenie nowych form wsparcia oraz tzw. pakietów aktywizacyjnych
- status bezrobotnego jest weryfikowany pod kątem uzyskania stałych źródeł dochodu

W przeciwieństwie do „starych” przepisów, status osoby bezrobotnej jest przyznawany na okres maksymalnie 3 lat, a warunkiem jego utrzymania jest kontakt z PUP co najmniej raz na 90 dni (osobiście, telefonicznie lub online). Ponowne nabycie statusu będzie możliwe po upływie 90 dni od jego utraty. Nowy model obsługi w urzędach pracy wymaga również kontaktów - doradcy ds. zatrudnienia z zarejestrowanymi przynajmniej raz na 30 dni. Przepisy nieznacznie zmieniły definicję osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która ma pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia. Od 1 czerwca ten status przysługuje bezrobotnemu: posiadającemu Kartę Dużej Rodziny, do 30. lub powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko oraz który długotrwale nie może znaleźć zatrudnienia. Do tej listy dopisani zostali również poszukujący pracy, będący osobami do 30. roku życia.

Zmiany te miały bezpośredni wpływ na skalę i strukturę bezrobocia, a także na sposób funkcjonowania instytucji rynku pracy. Jednocześnie obserwowany od kilku lat niż demograficzny przekłada się na zmniejszającą się liczbę osób w wieku produkcyjnym, co oddziałuje zarówno na podaż pracy, jak i na długofalowe prognozy rozwoju lokalnej gospodarki. Proces ten, w połączeniu ze zmniejszającą się liczbą ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców (najmniej od 13 lat), stanowi istotne wyzwanie dla równowagi na rynku pracy oraz skuteczności działań aktywizacyjnych. Analitycy i ekonomiści zgodne twierdzą, że mamy znowu „rynek pracodawcy”. Pracownik idący na rozmowę może oczekiwać już większej konkurencji na to miejsce, na które aplikuje.

Należy w tym miejscu dodać kolejną ważną zmianę legislacyjną dotyczącą również rynku pracy, a wprowadzająca istotne zmiany dla obywateli Ukrainy, przybyłych do naszego kraju po wybuchu wojny. W dniu 5 marca b.r. weszły w życie bowiem przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 2026 r. o wygaszaniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Najistotniejsze stanie się, że od tej daty:

- ✓ bezpłatna opieka zdrowotna w Polsce będzie przysługiwać tylko wybranym grupom obywateli Ukrainy, m.in. ofiarom tortur oraz dzieciom i kobietom w ciąży. Pozostali, by korzystać z systemu publicznego, mają opłacać składkę zdrowotną,
- ✓ zniesiona została możliwość rejestrowania się w urzędach pracy obywateli Ukrainy w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat.).
- ✓ ogólną zasadą będzie to, że wszyscy cudzoziemcy objęci ochroną czasową będą mogli wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, na podstawie powiadomienia, które należy złożyć w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, korzystając z portalu [praca.gov.pl.](http://praca.gov.pl), po spełnieniu warunków, które dotychczas dotyczyły tylko obywateli Ukrainy, którzy docelowo będą mogli korzystać z tego rozwiązania o ile będą objęci ochroną czasową.,

Najistotniejsze wnioski dotyczące sytuacji rynku pracy w Polsce w minionych trzech miesiącach to: wzrost bezrobocia (szczególnie długotrwałego), zauważalny spadek tempa wzrostu płac, spadek liczby ofert pracy - rekrutacje są ostrożniejsze, rynek przechodzi z „rynku pracownika” do bardziej zrównoważonego, mimo to sytuacja pozostaje dobra na tle UE

Najważniejsze informacje strategiczne

BEZROBOCIE W POLSCE - STAN NA DZIEŃ 28 LUTY 2026

W końcu lutego 2026 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 954,9 tys. bezrobotnych, czyli o 108,4 tys. (tj. 12,8%) więcej niż w końcu lutego 2025 r. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych wzrosła o 20,9 tys. (2,2%). Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu lutego 2026 r. wyniosła 6,1% i była o 0,6% wyższa niż w końcu lutego poprzedniego roku i o 0,1 pkt proc. wyższa niż w końcu stycznia 2026 r. Stopa bezrobocia w końcu lutego 2026 r. kształtowała się w przedziale od 3,9% w województwie wielkopolskim do 10,1% w podkarpackim i warmińsko - mazurskim. Najniższą wartość osiągnęła w powiecie poznańskim (1,4%), zaś najwyższą w powiecie szymborskim (23,2%).

Województwo	Stopa bezrobocia
dolnośląskie	5,7
kujawsko-pomorskie	8,3
lubelskie	8,6
lubuskie	6,2
łódzkie	6,7
małopolskie	5,0
mazowieckie	4,5
opolskie	6,8
podkarpackie	9,6
podlaskie	7,8
pomorskie	5,7
śląskie	4,8
świętokrzyskie	9,0
warmińsko-mazurskie	10,1
wielkopolskie	3,9
zachodniopomorskie	8,2

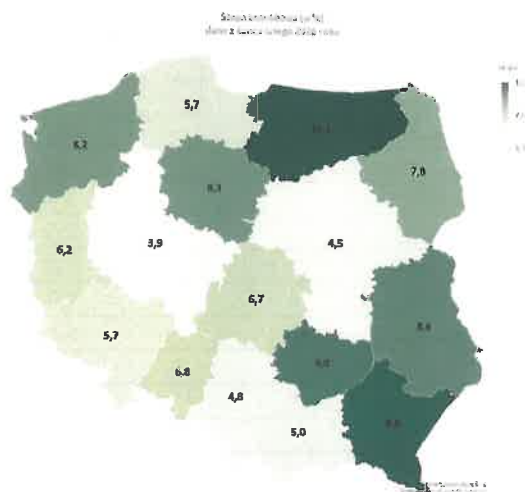


Tabela 1 Stopa bezrobocia w województwach - luty 2026 r.

BILANS BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY W LUTYM 2026



BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM - LUTY 2026

Powiat	Stopa bezrobocia
chodzieski	8,5
czarnkowsko - trzcianecki	7,0
gnieźnieński	6,1
gostyński	5,5
grodziski	5,6
jarociński	6,3
kaliski	4,6
kępiński	1,7
kolski	5,4
koniński	8,8
kościański	3,8
krotoszyński	3,5
leszczyński	4,0
międzychodzki	6,3
nowotomyski	3,3
obornicki	4,9
ostrowski	4,4
ostrzeszowski	4,8
pilski	6,1
pleszewski	4,7
poznański	1,5
rawicki	4,4
stępujecki	8,6
szamotulski	4,5
średzki	7,1
śremski	3,8
powiat turecki	5,5
wągrowiecki	7,1
wolsztyński	2,7
wrzesiński	4,4
złotowski	5,9
wielkopolska	3,9

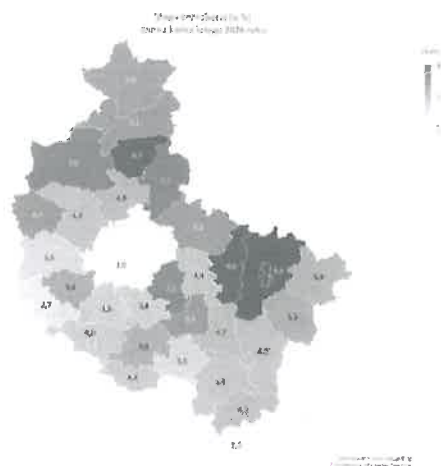


Tabela 2 Stopa bezrobocia w powiatach - luty 2026

Rysunek 2 Stopa bezrobocia

W końcu lutego 2025 r. liczba bezrobotnych w Wielkopolsce wyniosła 62 tys. osób i było to o 19,3% więcej niż przed rokiem. Wzrost bezrobocia spowodowany jest w dużej mierze spadkiem liczby ofert pracy w całym województwie (o ok. 65%) przy jednoczesnym spadku liczby osób biorących udział w programach aktywizacyjnych dla bezrobotnych (r/r 72%). Wzrost kosztów pracy oraz niestabilność geopolityczna powodują wprowadzanie niekorzystnych dla pracowników rozwiązań. Stopa bezrobocia rejestrowanego była nadal najniższa w odniesieniu do pozostałych województw i wyniosła 3,9%. Sytuacja na rynku pracy jest nierównomierna, rozpiętość stopy bezrobocia wynosi od 1,7% do 8,8%.

BEZROBOCIE W EUROPIE I STREFIE EURO

Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej poinformowało, że stopa bezrobocia rejestrowanego w lutym 2026 r. wyniosła 6,1 proc. W urzędach pracy zarejestrowanych było 956,2 tys. osób, czyli o 109,6 tys. osób więcej, niż na koniec lutego 2025 r. Jeśli dane potwierdzi GUS, będzie to najgorszy wynik od kwietnia 2021 roku, kiedy to odnotowano 6,3 proc.

Resort podaje, że do wzrostu przyczyniła się głównie niewielka liczba bezrobotnych rozpoczynających aktywne formy wsparcia (prace subsydiowane, staże, szkolenia), zmian ustawowych oraz mało wyrejestrowań z powodu braku gotowości do pracy.

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy wzrosła o 16 proc. mdm do 30,5 tys. Główny Urząd Statystyczny potwierdza pogorszenie nastrojów na rynku pracy.

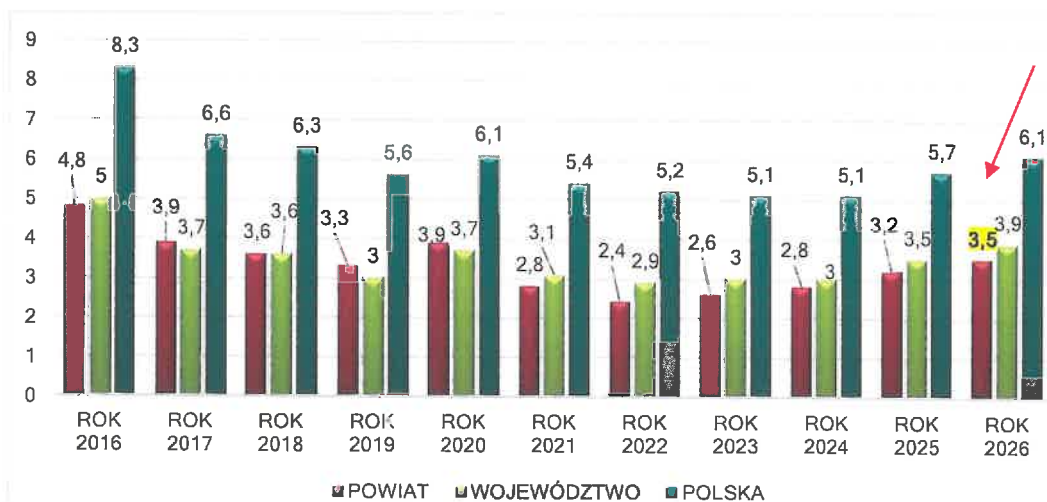
Rynek pracy w Polsce według Eurostatu

Według metodologii Eurostatu, stopa bezrobocia po dostosowaniu sezonowym w Polsce wyniosła w styczniu 3,1 proc., wobec 3,2 proc. w grudniu. Jest to najniższy wynik w UE. Dane Eurostatu bazują na reprezentatywnym badaniu ankietowym ludności. Jako bezrobotnych klasyfikuje się respondentów, którzy aktywnie poszukują pracy i gotowi byłiby podjąć ją w ciągu dwóch tygodni. Stopa bezrobocia rejestrowanego odzwierciedla z kolei udział osób, które zarejestrowały się w urzędach pracy jako bezrobotni, w aktywnej zawodowo populacji. Niemcy mają jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w UE -27. W styczniu 2026 r. 4,0% osób aktywnych zawodowo (w wieku 15–74 lat) było bezrobotnych. Najniższy wskaźnik bezrobocia odnotowano w Bułgarii i Polsce (po 3,1%), Czechach (3,2%), na Malcie (3,4%) i w Słowenii (3,9%). W sumie w UE w styczniu 2026 r. 12,9 mln obywateli pozostawało bez pracy. Oznacza to stopę bezrobocia na poziomie 5,8%. Najwyższy poziom bezrobocia odnotowano w Finlandii (10,0%) i Hiszpanii (9,8%).

Charakterystyka bezrobocia w powiecie

STOPA BEZROBOCIA

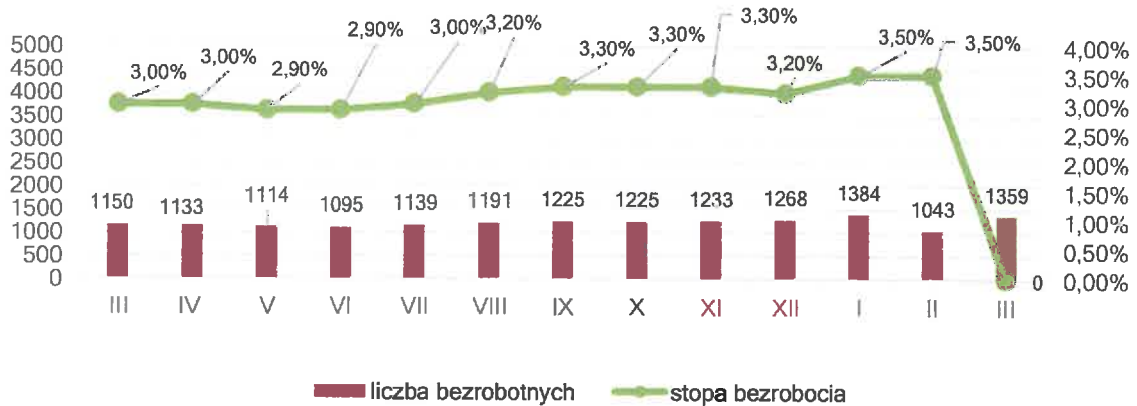
W końcu lutego roku 2026 stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie krotoszyńskim wyniosła 3,5%, co oznacza wzrost o 0,5%, w porównaniu do tego samego okresu ubiegłego roku. Powiat krotoszyński nadal plasuje się w ścisłej czołówce pod względem najniższego poziomu wskaźnika na tle całego województwa, a przez to i kraju. Warto wspomnieć, że średnia stopa bezrobocia w subregionie kaliskim wyniosła 4,2%, czyli o 0,7% więcej niż w Krotoszynie.



Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie, województwie i kraju w latach 2016 - 2026

LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POWIECIE

W końcu marca 2026 w PUP w Krotoszynie zarejestrowanych było 1359 osób bezrobotnych i jest to minimalnie, bo o 44 osób mniej, niż w końcu poprzedniego miesiąca, a o ponad 200 więcej niż przed rokiem. Kobiety w ogóle bezrobotnych, stanowiły 55-ro procentowy udział - 748 osób (tj. o 94 więcej niż w 2025 r.).



Wykres 2 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim: III 2025 r. - III 2026 r.

BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO POBIERANIA ŚWIADCZEŃ (ZASIŁKI)

Istotne zmiany w zasadach przyznawania i wypłacania zasiłków dla bezrobotnych wprowadziła nowa ustawa, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. Jedną z nich jest rozszerzenie katalogu uprawnień do świadczenia - obecnie osoby, które pobierały świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy, po udokumentowaniu wymaganego okresu, uzyskują prawo do zasiłku bez względu na przyczynę utraty prawa do tych świadczeń. Okres podlegania do ubezpieczenia społecznego z tytułu opieki nad osobą pobierającą świadczenie wspierające - jest zaliczany do przyznania prawa do zasiłku.

Zmiana nastąpiła również w wysokości wypłacanego zasiłku dla bezrobotnych (wykreślono z ustawy zasiłek 80%), i tak:

- ✓ zasiłek 100% otrzymują osoby, które udokumentują staż pracy do 20 lat.
- ✓ zasiłek 120% - dla osób, które udokumentują staż pracy powyżej 20 lat.

Warunek dot. kwoty zasiłku		Stan na dzień 01.04.2026 r. Kwota brutto	Stan na dzień 01.06.2026 r. Kwota brutto
staż pracy do 20 lat 100% zasiłku	• przez pierwsze 90 dni	1721,90 zł	1783,90 zł
	• przez kolejne dni	1352,20 zł	1400,90 zł
staż pracy pow. 20 lat 120% zasiłek	• przez pierwsze 90 dni	2 066,90 zł	2 140,68 zł
	• przez kolejne dni	1622,70 zł	1681,08 zł

Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

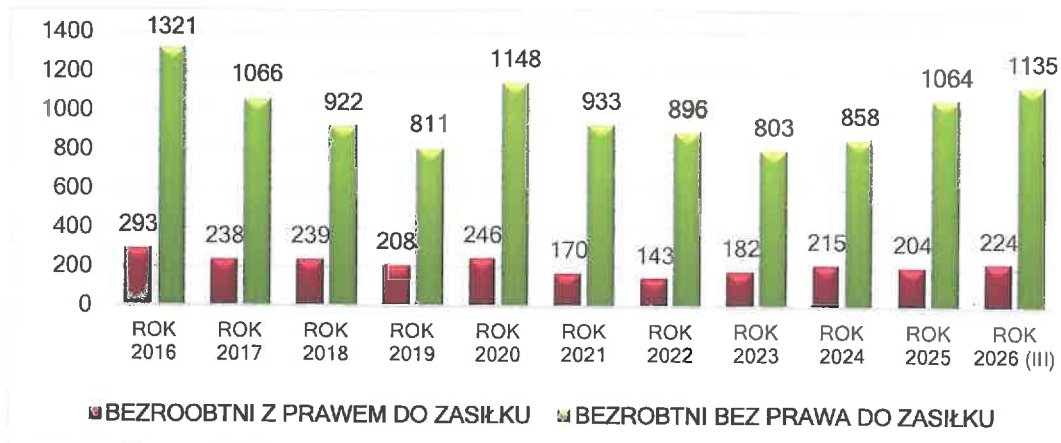
Kolejna zmiana dotyczy rozszerzenia katalogu bezrobotnych, którym przysługuje zasiłek na 365 dni, czyli tak wymiar dotyczy:

- niepełnosprawnych,
- posiadaczy Karty Dużej Rodziny,
- osób powyżej 50. roku życia, posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres zatrudnienia,
- osób mających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,

- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Ustawodawca zaostrzył przepisy dotyczące badania rozwiązania ostatniego stosunku pracy - osoby, które rozwiązały ostatni stosunek pracy za swoim wypowiedzeniem, mimo spełnienia warunku dotyczącego okresu zatrudnienia - nie uzyskują prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W końcu marca 2026 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych kształtował się na poziomie 16% (prawie identycznie, jak przed rokiem). Nabycie prawa do zasiłku uwarunkowane jest przepracowaniem wymaganego okresu, tj. 365 dni w ostatnich 18-stu miesiącach, przed rejestracją w PUP. W końcu marca 2026 r. zasiłki pobierały zatem 224 osoby, w tym 129 kobiet (58% wszystkich uprawnionych).



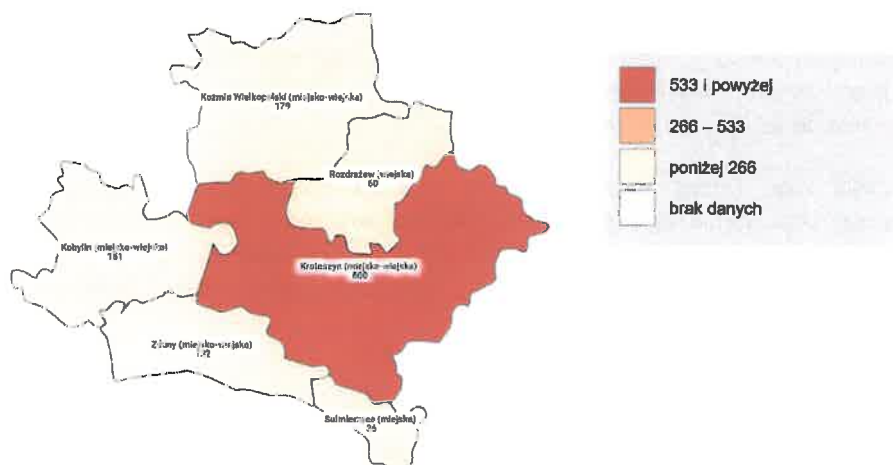
Wykres 3 Bezrobocie wg uprawnień do pobieranie zasiłku w latach 2016-2026 r.

STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W 2026 R.

Zakres	Bezrobotni		Wzrost/spadek rok do roku
	w osobach		w %
Ogółem	1359	100,0%	15,4%
Kobiety	748	55,0%	12,6%
Zamieszkali na wsi	742	36,0%	13,8%
Zwolnienie z przyczyn dot. zakładu pracy	148	10,1%	11,5%
Do 30 roku życia	401	29,5%	22,3%
W tym do 25 roku życia	245	18,0%	28,2%
Długotrwale bezrobotni	547	40,0%	19,0%
Powyżej 50 roku życia	351	25,8%	15,1%
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	97	7,0%	x
Posiadający Kartę Dużej Rodziny	61	4,5%	x
Bez kwalifikacji zawodowych	398	29,3%	16,0%
Z niepełnosprawnościami	125	9,2%	12,0%

Tabela 4 wybrane kategorie bezrobotnych (stan na dzień 31.03.2026 r.)

BEZROBCIE W MIEŚCIE I GMINIE KOBYLIN



Rysunek 3 Mapa powiatu - liczba bezrobotnych



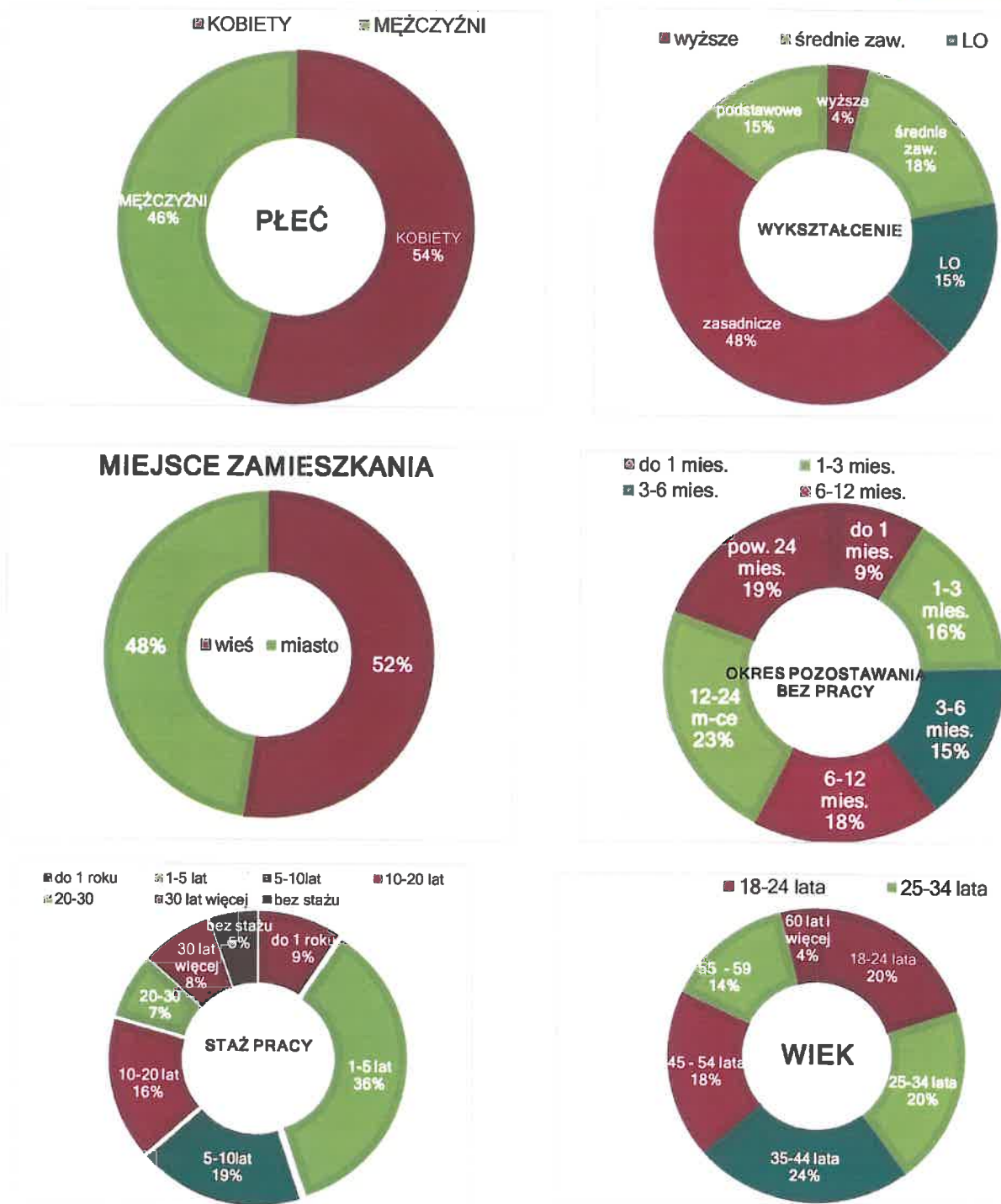
Kobylin to- trzecia pod względem wielkości bezrobocia gmina w powiecie krotoszyńskim.

W końcu marca b.r. zarejestrowanych w PUP w Krotoszynie było 151 osób zamieszkujących te tereny, tj. prawie identycznie, jak w końcu 2025 r. i o **23 osoby więcej** niż przed rokiem (wzrost r/r 15%). Większość pozostających bez pracy stanowiły kobiety 82 osoby, tj. 54%, to również o 11 więcej niż w końcu marca ubiegłego roku. Długotrwale bezrobotni to w Kobylinie grupa licząca sobie 79 osób i to o 32 osoby więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku (wzrost o 40%). W końcu marca 2026 r. zasiłki pobierały tu 22 osoby (15%). Ponad połowa bezrobotnych z terenu gminy Kobylin to mieszkańcy wsi - 79 osób (46 kobiet). Analogicznie do innych jednostek samorządowych w naszym powiecie, również w Kobylinie przeważa niski poziom wykształcenia wśród pozostających bez pracy - blisko połowa wszystkich ukończyła szkoły zasadnicze (branżowe) - 73 osoby. Najliczniejszą grupę, wśród osób zarejestrowanych w PUP w Krotoszynie, a pochodzących z tego terenu, stanowią osoby legitymujące się niewielkim stażem pracy, tj. z przedziału od 1 do 5 lat - 54 osoby (36%). Kobyliański bezrobotny to najczęściej osoba z przedziału wiekowego od 35 do 44 lata i pozostająca bez pracy od 12 do 24 m-cy.

W minionym kwartale zarejestrowało się łącznie 50 osób, z tego terenu (9% wszystkich rejestracji), nieco mniej niż w tym samym okresie 2025 r. - o 13 osób. Wyrejestrowano z ewidencji Urzędu 43 mieszkańców Kobylina, najczęściej z powodu podjęcia pracy - 77% (33 osoby).

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Osoby do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
<i>Powiat krotoszyński</i>	1359	748	611	401	547	145
Sulmierzyce	36	19	17	14	7	2
Kobylin	151	82	69	50	79	6
Kozmin Wlkp.	179	96	83	51	61	23
Krotoszyn	801	453	348	214	325	110
Zduny	132	67	65	46	51	1
Rozdrażew	60	31	29	26	23	2

Tabela 5 Wybrane kategorie bezrobotnych w układzie terytorialnym (stan na dzień 31.03.2026 r.)

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w końcu marca 2026 r. - **Kobylin**

Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2026r.

FORMY POMOCY

POPYT NA PRACĘ. POŚREDNICTWO PRACY, OFERTY PRACY

Ważne zmiany w realizacji pośrednictwa pracy realizowanego przez urzędy pracy wprowadziła nowa ustawa o rynku pracy. Między innymi pojawiły się nowe stanowiska pracy, tj. dotychczasowy doradca klienta, czy pośrednik pracy został zastąpiony doradcą do spraw zatrudnienia. PUP musi również zapewnić odrębną obsługę osobom w wieku do 30-go roku życia. Istotna zmiana polega również na cyfryzacji procesu zgłaszania ofert pracy, tj. PUP zobowiązany jest do zapewnienia pomocy, w swojej siedzibie, przy zgłaszaniu ofert pracy, zakładaniu kont na portalu „e-Praca”, czyli głównej bazie ofert pracy. W krotoszyńskim PUP uruchomiono dwa takie stanowiska, a pracownicy merytoryczni udzielają niezbędnych instrukcji pracodawcom. Opracowujemy materiały informacyjne i prowadzimy intensywną promocję nowych rozwiązań w mediach społecznościowych:

Jak złożyć ofertę pracy - krok po kroku


- Zaloguj się lub załóż konto na stronie praca.gov.pl
- Skorzystaj z e-formularza zgłoszenia oferty pracy
- Możesz zgłosić ofertę w wybranym szerszym powiatowym urzędzie pracy
- Jako pracodawca, do którego adresu pracy zgłosisz ofertę pracy, musisz na stronie internetowej Centralnej Bazy Dział Pracy - oferty.praca.gov.pl
- Skorzystaj z zakładki „Wyszukiwanie pracowników” i doświetlaj nie tylko bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie, ale także zarejestrowanych w powiatowym i urzędzie pracy

Co powinna zawierać oferta pracy?

- Składowe opisywanie Treści Amortyzacji
- Opis stanowiska i zakresu odpowiedzialności
- Opis warunków pracy i czasu pracy
- Opis warunków zatrudnienia
- Opis warunków świadczenia świadczeń
- Opis warunków świadczenia świadczeń


Co zyskujesz?

- Ciekawie bezpłatną pomoc
- Twoja oferta pracy znajdzie się w jednej z największych baz ofert pracy, przeglądanej przez tysiące użytkowników
- Oferta i gdańskie i bezpłatne również w wygodnej i bezpłatnej aplikacji mobilnej e-praca
- Jako pracodawca, zgody, będą mogli kontaktować się z Tobą kandydaci z całej Polski, nie tylko osoby zarejestrowane w urzędzie



Skuteczna rekrutacja zaczyna się w ePraca

Jak szybko zgłosić ofertę pracy w ePraca? Praktyczny poradnik dla pracodawców.



Nowością jest również dotyczący konieczności zgłaszania ofert pracy do bazy „ePraca”:

NOWY OBOWIĄZEK DLA INSTYTUCJI PUBLICZNYCH - oferty pracy tylko przez ePraca!

Konieczność zgłaszania ofert pracy przez system ePraca.

Kogo dotyczy nowy obowiązek?

- ✔ organów władzy publicznej,
- ✔ samorządów gospodarczych i zawodowych,
- ✔ jednostek organizacyjnych reprezentujących Skarb Państwa,
- ✔ państwowych i samorządowych osób prawnych,
- ✔ podmiotów wykonujących zadania publiczne lub zarządzających majątkiem publicznym,
- ✔ osób prawnych, w których Skarb Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego posiadają pozycję dominującą.

! Od teraz zgłaszanie wolnych miejsc pracy przez wymienione wyżej instytucje odbywa się wyłącznie elektronicznie – za pośrednictwem portalu: www.praca.gov.pl

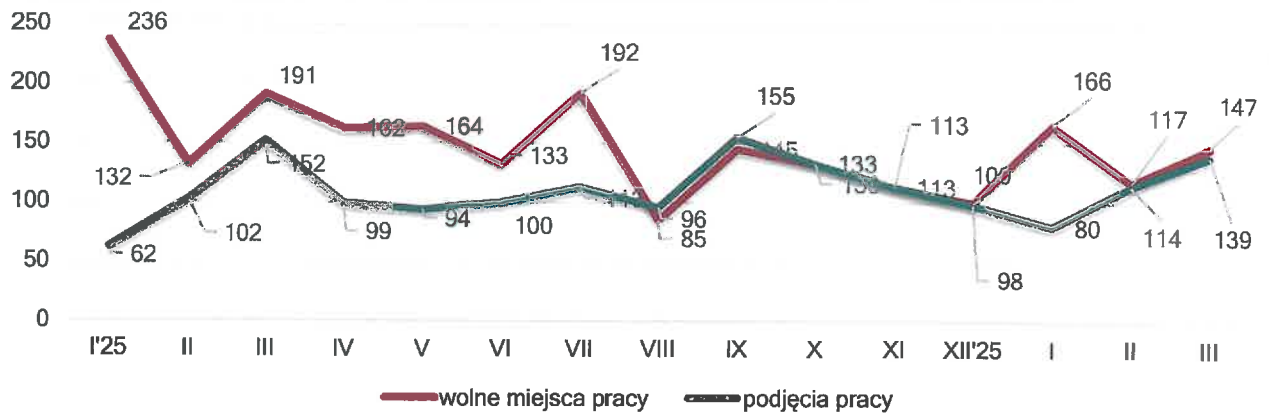


PUP Krotoszyn, w minionym roku, przyjął do realizacji i upowszechnienia **1550 OFERT PRACY**, co oznacza spadek, w porównaniu do 2024 r. o 23%. Największa aktywność w tym zakresie miała miejsce w miesiącach: marcu i lipcu, kiedy to zgłoszono po blisko 200 zapotrzebowań na pracowników.

Rok 2026 przyniósł kolejny spadek w tym zakresie - zapotrzebowanie na pracowników zgłoszone do PUP w minionym kwartale to 430 miejsc pracy, czyli o 130 mniej niż w tym samym okresie poprzedniego roku (23%).

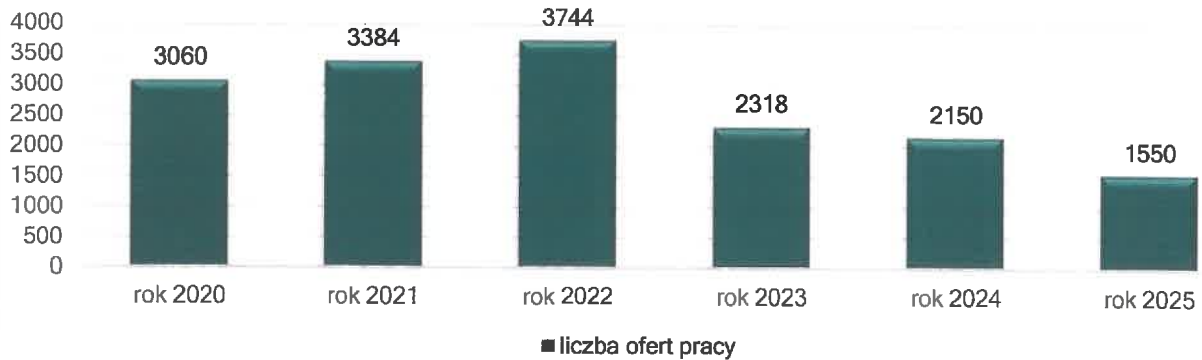
11 ofert pracy w ciągu ostatnich 3-ch miesięcy. Najczęściej poszukiwano kandydatów do pracy w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi biurowej, kierowca kat. C+E, pracownik budowlany, robotnik budowlany, elektryk, elektromechanik, pomocnik elektryka, magazynier, mechanik samochodowy, pracownik produkcji, psycholog, spawacz i pomocnik spawacza, brukarz i pomocnik brukarza, operator koparki, koparko - ładowarki, ładowarki, specjalistów ds. audytu, rozwoju rynku, sprzedaży,

a także księgowy. Oferty pracy - tzw. subsydiowane stanowiły 17% wszystkich zgłoszonych do „Pośredniaka”, w liczbie 74.



Wykres 5 Oferty i podjęcia pracy w okresie od stycznia 2025 r. do marca 2026 r.

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO PUP w KROTOSZYNIE w LATACH 2020 - 2025



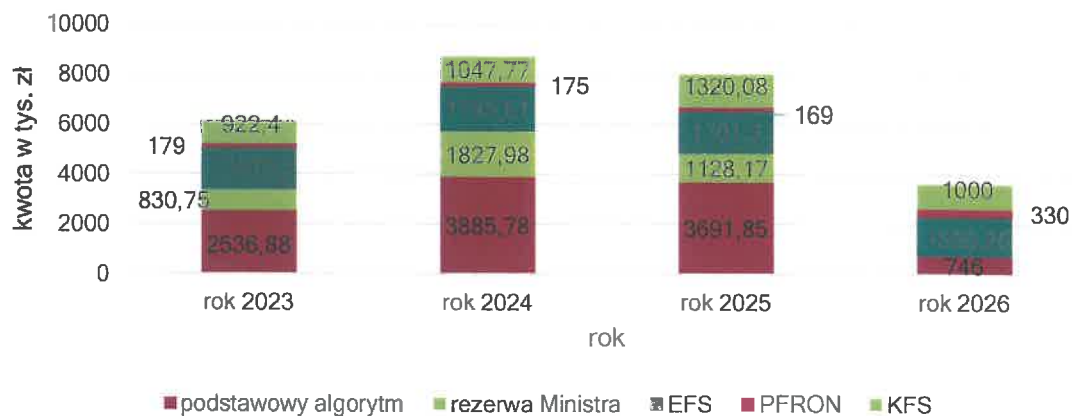
Wykres 6 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2025r.

FORMY POMOCY - ŚRODKI FINANSOWE PUP

Środki finansowe PUP w Krotoszynie - kwoty z przeznaczeniem na formy wsparcia w latach 2023 - 2026 (w tys. zł)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK			
	2023	2024	2025	2026
ALGORYTM	2 536,88	3 885,78	3 691,85	746,40
DODATKOWE ŚRODKI - programy z „rezerwy Ministra”	830,75	1 827,98	1 128,17	x
EFS	1675,10	1 785,51	1 701,30	1 559,26
RAZEM	5120,11	8 402,56	6 521,32	2 305,66
PFRON	179,00	175,00	169,35	330,0
<i>Krajowy Fundusz Szk.</i>	922,40	1 047,77	1 320,08	1 000,0

Tabela 6 Środki finansowe PUP Krotoszyn - aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na formy wsparcia



Wykres 7 Środki finansowe będące w dyspozycji PUP w Krotoszynie w latach 2023 - 2026

W 2026 r. PUP w Krotoszynie ma w swojej dyspozycji kwotę 3 635,66 tys. zł., w tym z przeznaczeniem na formy wsparcia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy 2 635,66 tys. zł oraz 1 000,00 tys. zł to Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - adresowany pracownikom i pracodawcom, chcącym podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.

Niestety tak w Krotoszynie, jak w całym kraju drastycznie ograniczono środki finansowe, dzięki którym lokalny rynek pracy reagował na zapotrzebowanie zgłaszane przez osoby pozostaje bez pracy, jaki pracodawców - o blisko 70%.

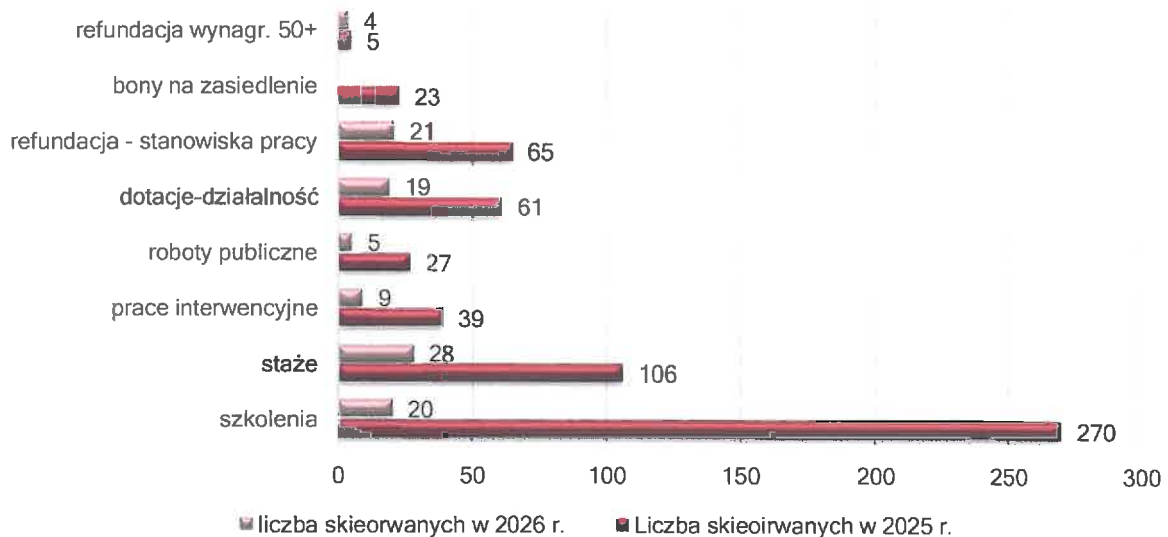
Mając na uwadze wspomniany budżet i na chwilę obecną brak możliwości pozyskania dodatkowych środków w ramach projektów konkursowych, przewidujemy objęcie wsparciem w różnych formach zaledwie 120 osób, w tym 80 z projektu „Aktywizacja na plus 2” realizowanego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021 - 2027, Priorytet 6. Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty PUP. Dla porównania, w roku ubiegłym udało się skierować na różne formy blisko 600 pozostających w ewidencji PUP w Krotoszynie.

Formy pomocy w liczbach - osoby skierowane

USŁUGA/INSTRUMENT RYNKU PRACY	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH w 2026 r.			
	FP - ALGORYTM	EFS Plus	PFRON	RAZEM
Szkolenia	1	17	2	20
Staże	-	28	-	28
Prace interwencyjne	9			9
Roboty publiczne	5			5
Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.	4	15	-	19
Refundacja kosztów utworzenia lub dop. stan. pracy	3	15	3	21
Dofinansowanie wynagr. za zatrudnienie bezr. „50+”	4			4
Razem	26	75	5	106

Tabela 7 Formy pomocy w liczbach, z podziałem na źródła finansowania - skierowane osoby . 2026 r.

Struktura realizacji aktywizacji - osoby bezrobotne skierowane w latach 2025 - 2026



Wykres 8 Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy skorzystali z form wsparcia w 2025 r. i 2026 r.

Warte zauważenia jest to, że w minionym kwartale PUP objął wsparciem ponad 100 osób, w tym 15 to mieszkańcy miasta i Gminy Kobylin:

- ✓ Szkolenia - 3 osoby,
- ✓ Staże - 2 osoby (2 pracodawców),
- ✓ Prace interwencyjne - 2,
- ✓ Roboty publiczne - 1,
- ✓ Dotacja - jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. - 3, (usługi administracyjna - biurowe, budowlane, montaż mebli)
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia m-ca pracy - 4,

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - szkolenie pracowników i pracodawców

W 2026 r. PUP dysponuje kwotą 1 mln. zł z tzw. „limitu podstawowego” KFS na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Dla porównania w roku 2025 krotoszyński PUP pozyskał na ten cel łącznie **1 320,08 tys. zł.** (w tym 415,80 tys. zł w drugim naborze z - tzw. „rezerwy”). W związku z tym zawarto blisko 150 umów z lokalnymi pracodawcami dot. szkoleń, a nowe kwalifikacje uzyskało 823 osób - pracownicy (785) i pracodawcy (38).

W terminie od 07.04.2026 r. do 13.04.2026 r. trwa pierwszy w tym roku nabór wniosków, wyłącznie w formie elektronicznej. Planowane szkolenia muszą „wpisywać się” w jeden z poniższych priorytetów:

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPIPS.

Dla województwa wielkopolskiego ustalono priorytet regionalny:

1. Wydłużenie aktywności zawodowej osób pracujących objętych ochroną przedemerytalną i osób, które osiągnęły wiek emerytalny.



62 721 35 12



pkcr@praca.gov.pl



krotoszyn.praca.gov.pl



Przewodnik po priorytetach
i zasadach finansowania

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) ZMIANY od 1 stycznia 2026

1. Rozszerzony katalog beneficjentów

Z dofinansowania mogą skorzystać:

- pracownicy
- pracodawcy
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
- osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych

2. Nowe limity dofinansowania dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego:

- do 70% kosztów
- do 90% kosztów, w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na osobę.

3. Limit na wnioskodawcę w roku kalendarzowym

Każdy podmiot może otrzymać dofinansowanie tylko do określonego limitu rocznego, uzależnionego od liczby osób zatrudnionych w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

Wysokość środków nie może przekroczyć:

- 4 krotności przeciętnego wynagrodzenia – do 9 osób
- 8 krotności przeciętnego wynagrodzenia – więcej niż 9 i mniej niż 49 osób
- 12 krotności przeciętnego wynagrodzenia - więcej niż 49 i mniej niż 249 osób
- 14 krotności przeciętnego wynagrodzenia - powyżej 249 osób

4. Obowiązki podmiotu po zakończeniu kształcenia w ramach umowy KFS:

- **Utrzymanie zatrudnienia osoby korzystającej ze szkolenia przez co najmniej 3 miesiące od jego zakończenia.**
- **Kontynuacja działalności (bez zawieszenia lub zakończenia) przez co najmniej 3 miesiące po zakończeniu kształcenia.**
- **Utrzymanie umów cywilnoprawnych dotyczących świadczenia usług przez co najmniej 3 miesiące od zakończenia kształcenia.**

5. Wymóg konieczny dla jednostki szkoleniowej - aktualny wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

6. Wnioski o KFS wyłącznie elektronicznie poprzez platformę praca.gov.pl

Jak ubiegać się o dofinansowanie z KFS?

- Zeskanuj kod QR i zobacz szczegółową instrukcję krok po kroku, jak złożyć wniosek o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)



Informacje o kontakcie



Małgorzata Grzempowska

Dyrektor
Tel. 507 928 152
mgrzempowska@krotoszyn.praca.gov.pl



Renata Wiatrak

Z-ca Dyrektora
Tel. 62 725 44 56 wew. 250
rwiatrak@krotoszyn.praca.gov.pl



Hanna Szczecińska

Kierownik Działu
Informatyki i Statystyki
Tel. 62 725 36 84, wew. 269
hszczecinska@krotoszyn.praca.gov.pl



Katarzyna Modrzyńska

Kierownik Referatu Pośrednictwa
Pracy i Poradnictwa Zawodowego
Doradca Zawodowy
Tel. 62 721 35 17
kmodrzynska@krotoszyn.praca.gov.pl

Informacje o firmie

POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE

ul. Rawicka 7b

63-700 KROTOSZYN

Tel. 62 725 36 84

www.krotoszyn.praca.gov.pl



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie, województwie i kraju w latach 2016 - 2026.....	7
Wykres 2 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim: III 2025 r. - III 2026 r.....	8
Wykres 3 Bezrobocie wg uprawnień do pobieranie zasiłku w latach 2016-2026 r.....	9
Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2026r.	11
Wykres 5 Oferty i podjęcia pracy w okresie od stycznia 2025 r. do marca 2026 r.	13
Wykres 6 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2025r.....	13
Wykres 7 Środki finansowe będące w dyspozycji PUP w Krotoszynie w latach 2023 - 2026	15
Wykres 8 Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy skorzystali z form wsparcia w 2025 r. i 2026 r.	16

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1 Bezrobocie w Polsce	5
Rysunek 2 Stopa bezrobocia.....	6
Rysunek 3 Mapa powiatu - liczba bezrobotnych	10

SPIS TABEL

Tabela 1 Stopa bezrobocia w województwach - luty 2026 r.	5
Tabela 2 Stopa bezrobocia w powiatach - luty 2026	6
Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych	8
Tabela 4 wybrane kategorie bezrobotnych (stan na dzień 31.03.2026 r.).....	9
Tabela 5 Wybrane kategorie bezrobotnych w układzie terytorialnym (stan na dzień 31.03.2026 r.)	10
Tabela 6 Środki finansowe PUP Krotoszyn - aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na formy wsparcia	15
Tabela 7 Formy pomocy w liczbach, z podziałem na źródła finansowania - skierowane osoby . 2026 r.	16